

北新建材

宁波北新生产线提速至80米/分钟
北新建材标准石膏板生产线
第一速度诞生
(详见2版)

北新集团建材股份有限公司主办

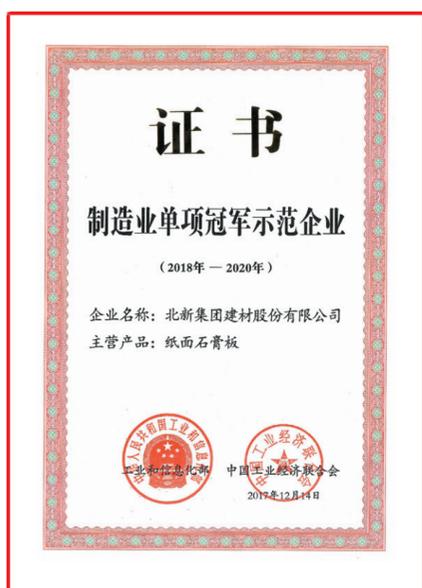
网址: www.bnbm.com.cn

邮箱: wangyf@bnbm.com.cn

2018年2月5日 第666期 北京市内部报刊准印证 第(Z)0365—980346

北新建材荣获中国制造业单项冠军示范企业

预计北新建材2017年归属于母公司的净利润22.8亿~24亿元,同比增长约100%



负债率降至27%以下,成为资产负债率最低的制造业上市公司之一,各项业绩指标卓越,实现了高质量发展。

随着《中国制造2025》行动计划的发布,中国制造进入了转型的关键时期,中国的制造企业也亟待从“大而不强”的困境中走出来。为了引导制造企业专注创新和产品质量提升,推动产业迈向中高端,带动中国制造走向世界,工信部发布《制造业单项冠军企业培育提升专项行动实施方案》,自2016年起评选出两批制造业单项冠军示范(培育)企业。

制造业单项冠军企业是指长期专注于制造业某些特定细分产品市场,生产技术或工艺国际领先,单项产品市场占有率位居全球前列的企业。其内涵强调:“单项”即企业必须专注于目标市场,并长期在相关领域精耕细作。

获奖名单中不乏“耳熟能详”的行业翘楚,更多的是深耕行业“隐形冠军”。

“(隐形冠军)大部分企业因为不和终端消费者产生直接联系,而默默无闻。但是在其细分领域中,却享有至高无上的声誉和具有不可替代的地位。”——赫尔曼·西蒙。

北新建材多年来专注于绿色建筑新

材料领域,发展成为具有国际竞争力的世界一流新型建材企业,诠释着创新时代的“制造匠心”。

北新建材的冠军之路

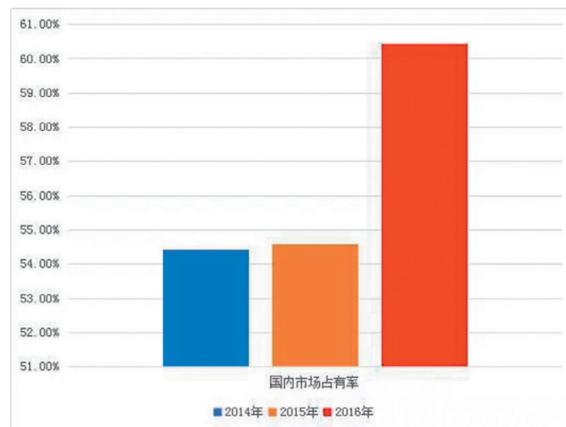
北新建材始建于1979年,1997年在深圳证券交易所上市,2004年开始聚焦石膏板主营业务,从年产4500万平米的北京基地走向全国,目前已经发展成为全球最大的石膏板产业集团,中国最大的新型建材集团,全国绿色建筑新材料和装配式建筑产业的领军企业,目前石膏板业务规模21.65亿平方米,在全国已有65个生产基地,在一个充分竞争、完全开放的制造业赢得全国超过50%的市场份额。

1、产品市场占有率 NO.1

2017年12月29日,北新建材坦桑尼亚公司设立、资产收购、投资发展协议正式签约,北新建材全面开启全球化产业布局。

2、持续创新能力强

北新建材是国家创新型企业、国家技术创新示范企业,住房和城乡建设部建筑



制品技术标准委员会副主任单位,也是唯一一家出任国家最高标准制定领导机构副主任单位的企业代表,以主要参编单位身份参与47项国家标准和行业标准的起草制定(修订)工作。

多年来,北新建材专注于石膏板产业的自主创新和技术突破,从“以脱硫石膏为原料的年产3000万/6000万平方米纸面石膏板生产线成套技术”打破了国外技术垄断到全球原创研发相变恒温石膏板,目前产品质量技术性能指标已经超过外资品牌产品,生产线成套技术装备达到世界先进水平, (下转2版)

本报讯 1月22日,工业和信息化部、中国工业经济联合会召开的制造业单项冠军经验交流会在京举行。北新建材荣获“制造业单项冠军示范企业”。同日,北新建材发布业绩预增公告,2017年北新建材实现归属于母公司的净利润约22.8亿~24亿元,同比增长约100%。根据此前公告的前三季度业绩报告,北新建材资产

让成事不足、败事有余的“掐尖”者没有舞台



转载自2018年1月30日《中国纪检监察报》第2版 作者:李长安

小李是一名基层公务员,工作闲暇时喜欢读读书、写点读书笔记,也偶有文章见诸报刊。近期,小李写的一篇文章在一家中央媒体刊发后,受到领导表扬。

然而,他的身边也出现了一些不和谐的声音:“不过是要耍嘴皮子,动动笔杆子,有什么了不起的!”音量虽小,却折射了现实中普遍存在的“掐尖”现象,值得一说。

“木秀于林风必摧之”,古往今来屡见不鲜。在一些单位,勤勉敬业的员工取得了比较大的成绩,总有人不是“羡慕”,而是“嫉妒恨”,不仅嘴巴上“吃不到葡萄说葡萄酸”,而且行动上处心积虑“掐尖”。如,看别人被评为先进、获得大奖,就说“会拍领

导马屁”“走了狗屎运,换谁谁都行”。

爱“掐尖”的人都有哪些类型呢?

第一种:“老油条”型。这种人的主要特点是在同一个单位待的时间长,长期混日子。他们见不得别人做出成绩,因为那样会让自己的庸懒散、不作为暴露无遗。

第二种:“眼高手低”型。这种人的特点是既想被领导重视,却偏偏拿不出能让领导欣赏的业绩,与“先进”一对比相形见绌,由此心生怨怼。

第三种:“心胸狭隘”型。这种人就是大家熟知的“小人”,一言以蔽之,就是见不得别人比自己强、比自己好。

“掐尖”之风不加遏制,便会贻害无穷。须知,见不得、不接受

别人拔尖,往往不是出于见贤思齐之心,而是妒贤嫉能、欲求“把人拉下马”的心理平衡。“就你行,你就能”“我庸,你也不许冒尖”“我不好,你也别想好”……

从现实情况来看,“掐尖”者虽然成事的能力不行,但“败事”的能量却很惊人,听凭其传流言、进谗言,就会导致“众口铍金,积毁销骨”,让想干事、能干事的人“被打击”“很受伤”,长此以往,就会演变为“劣币驱逐良币”,对干部队伍杀伤力很大。

构建良好的政治生态,就要扶正祛邪、激浊扬清,让兢兢业业、精益求精的干部受到保护、得到褒扬,让“掐尖”者没有舞台、无法得逞。

对表现出“掐尖”言行的人,其所在单位的领导要旗帜鲜明、敢抓敢管,该批评教育的就要严

正批评、严肃教育,对屡教不改、造成不良影响的可采取更有力度的处理手段,决不能在态度上暧昧不明、在行动上软弱无力。

同时,要坚持正确用人导向,通过体制机制改革和制度创新把好干部、优秀人才选出来、用起来,促进能者上、庸者下、劣者汰,压缩“掐尖”等心态不正者的生存空间和滋生土壤,形成风清气正、人心思进、争优创先的干事创业氛围。

[小评]

世间哪有什么捷径可走,与其“掐尖”不如成“尖”。

我们许多人都习惯待在自己的舒适区里得过且过,总觉得一件事情做到差不多就行了,何必让自己那么辛苦?其实,持着一颗竭尽全力做到最好的心,结果定会超出预期朝着更好的方向发展,长期下来成为“尖”也并非不可能,到那时还需要去“掐尖”吗?



北新建材荣获中国制造业单项冠军示范企业

预计北新建材 2017 年归属于母公司的净利润 22.8 亿~24 亿元,同比增长约 100%

(上接 1 版) 并且拥有 100%自主知识产权。

2017 年,北新建材在北京“未来科学城”投资建设 23 万平方米研发基地一期工程完成,北新科学院及院士专家工作站挂牌成立。中国工程院院士姜德生教授成为首名人站院士并担任北新科协主席,北新科协成为北京市科协培育的全国第一家创新型科协。

3、经营业绩优秀

2018 年 1 月 22 日北新建材发布业绩预增公告,2017 年北新建材实现归属于母公司的净利润约 22.8 亿~24 亿元,同比增长约 100%。2004 年以来,实现十三年年均净利润复合增长率增长 27%,获赞经营业绩和业绩质量“达到世界一流企业水平”。北新建材以 402 亿市值荣列中国上市公司市值 500 强第 293 位(可能是“市值/总资产”比例最高的企业之一),并荣获中国四大顶级评级机构之一的大公国际给出的最高主体信用评级 AAA 信用等级,体现了资本市场对于北新建材业绩质量和发展潜力的认可。

4、以品牌为战略引擎

北新建材是建材行业中首家将“品牌建设”提升至公司战略层面的企业,明确打造高端品牌,不搞低价竞争。以超越外资品牌为目标,着力打造绿色建筑新材料行业的世界一流品牌。北新建材“龙牌”石膏板和轻钢龙骨是中国制造业中为数不多的、比世界 500 强外资品牌卖得贵、卖得好的中国品牌之一。2017 年品牌价值达 507.36 亿,名列世界品牌实验室 2017 年《中国 500 最具价值品牌》第 73 位,进入品牌价值 500 亿级阵营。

2016 年,经国务院批准,北新建材荣

获中国工业领域最高奖项——“中国工业大奖”,成为我国建筑材料行业首次获此殊荣的企业。也是中国建筑材料行业唯一同时获得中国工业大奖和制造业单项冠军的企业。

2017 年,北新建材与格力电器、茅台集团、恒大集团、碧桂园等十四家行业翘楚成为首批入选新华社“民族品牌工程”企业。

5、推动房地产建筑建材行业绿色化

北新建材是建材行业实施清洁生产的标杆:以燃煤电厂工业副产品脱硫石膏为生产原料,按目前北新建材 21.56 亿平方米石膏板产业规模计算,每年可消纳工业副产石膏 2156 万吨,折合减排二氧化碳约 808.5 万吨,减少碳排放约 388 万吨,产品替代实心黏土砖可以减少耕地破坏约 3.2 万亩,为我国发展循环经济和节能减排事业做出了重大贡献。

2017 年,北新建材一手打造的高品质、低成本、绿色化新时代绿色建筑示范工程——北新科学院正式入驻启用,通过绿色建筑新材料创新实现“四个替代”:金邦板替代石材(包括外墙裙楼、大堂、电梯间等要求最高的部位),赛木板替代木材,减少对绿水青山的破坏、减少室内环境污染;矿棉板替代高耗能高价格的铝天花,替代不能达到 A 级防火的吸声材料;石膏板复合墙体替代砖头砌块,节能减排的同时增加 10%使用面积。

6、经营管理止于至善

经营目标:打造 360 度无死角的三张财务报表。北新建材坚持“审慎投资、稳健经营、严控风险、有机增长”的经营原则,通过对于资产负债表、损益表、现金流量表三张财务报表进行 360 度检测分析,实



现企业经营业绩持续提升、企业业绩质量持续提升、企业资产质量持续提升、企业抗风险能力持续提升。

知识产权:建立技术知识产权信息化平台,提供知识产权保护、产权分析,开通专利评估及转让平台,建立专利走访机制,每周更新国内专利法律状态,每月定时更新国外专利数据。

质量管理:质量管理体系体系涵盖了全部的业务活动领域累计形成 100 多项管理制度,与基于 ISO9000 族标准的质量管理体系充分融合。

2017 年,北新建材与享誉全球的三大权威质量管理机构之一 EFQM(欧洲质量管理委员会)正式签订入会协议,成为中国第一家欧洲质量委员会企业会员,与奔驰、宝马等欧洲顶级会员企业按照同一套

质量管理评价体系进行对标学习、测评优化,以“双线择优”管理模式打造世界级品质。

2017 年北新建材上市 20 周年画册封面上,“打造世界级工业标杆”悄然代替了用了十年的“引领中国新型建材行业蓬勃发展”。

“十年磨一剑,一朝露锋芒”,北新建材没有分心“讲故事”,而是专注于建材行业,甘做一个普普通通的制造业企业,为的是将产品做到极致、企业做到极致。

全球化布局的新征程即将开启,北新人将继续发扬“止于至善”的精神,肩负着树立我国制造业品牌形象、带领我国制造业走向世界的光荣使命,继续为将北新建材打造成为世界级工业标杆而奋斗!

文/图 冯群

宁波北新生产线提速至 80 米/分钟

北新建材标准石膏板生产线第一速度诞生



“一控提到 80 米/分钟了!”

宁波石膏板厂试机调试微信群里的一条信息,引起宁波北新上下一片欢腾!历经半个月的辛勤调试,两个半月的艰苦施工,半年的精心筹备,两年的漫长谈判,宁波北新终于创造了生产线 80 米/分钟的速度记录,这标志着宁波北新率先晋级为北新建材标准生产线第一速度,这也是北新建材 3000 万平米纸面石膏板生产线的重大突破。

与此同时,本次改造相关工作创造了多项零的突破:宁波石膏板厂率先使用外购蒸汽,成为北新建材首条零排放生产线;三控长板改造,成为北新建材首例长板分切后封边技术应用单位;首次选用源自德国技术的上海方睿电控,探索了北新建材生产线新电控路径。

这个成绩的取得,凝结了与该项目有关的全体干部员工的心血,2017 年,对于宁波北新而言,是敢为人先的一年,是不

平凡的一年,是创造历史的一年,整个改造过程充满挑战,改造结果振奋人心。

从 2015 年 9 月开始,宁波北新就面临着重重压力,县政府《关于推进燃煤(重油)锅炉(窑)炉淘汰改造工作的通知》文件摆到案头,工作组频频到访,整个宁波经济开发区面临集中供热的局面。面对严峻局势,华东公司总经理马征非常重视,协同宁波当地干部多次到政府部门,与政府协商,争取优惠政策,最终将锅炉停用时间从 2015 年底协商延迟到 2017 年,并达成一系列优惠措施:免除热力管道开口费;管道铺设至工厂指定端口(厂区内投资需 200 万元),费用由热力公司全额负担;蒸汽价格下调并给予优惠,拆除锅炉,政府给予补助;其他优惠条件不变。

而 2016 年磨合过程中,随之带来的蒸汽压力不稳和制造成本增长的问题,也使得局势向不利于宁波北新持续性发展的方向发展,马征在全面征求意见后,最终基于长远发展及社会责任考虑,转变心态和思路,将前面的困难与挑战转化为发

展的改变与机遇,做出最终决定:通过提高生产速度,降低蒸汽成本,消化成本影响,创造新模式,打造新记录。

华东公司总经理马征、宁波北新总经理查斌,各部门、层级的领导第一时间响应,一致认为此事刻不容缓,宁波北新作为成熟基地,尽早商定改造方案,争分夺秒的完成改造,都关乎经营效益。

华东公司充分授权宁波北新全面负责生产线提速事宜,项目发展部派出技术专家,经过紧锣密鼓的讨论,在半月时间内做出多套方案并进行核算。结合项目投入产出及施工难度,公司最终确定采用增加干燥机换热器面积、提升干燥机蒸发能力及三控设备进行长板分切后封边的生产工艺改造方案,并最终确定施工时间为 2017 年 8 月~10 月。

方案确定后,工厂马上进行了“干燥机蒸汽能力提升及三控长板分切后封边生产工艺改造”的技措立项,华东公司第一时间审批通过。随即工厂成立了技措实施小组:

(下转 3 版)

宁波北新生产线提速至 80 米/分钟

北新建材标准石膏板生产线第一速度诞生

(上接 2 版) 工艺部分负责项目实施前后工艺数据积累;机电部分负责干燥机蒸发能力提升的实施与长板分切后封边生产工艺改造内容,电气部分负责相关部分电气的实施。此时离预定项目施工时间只有三个月时间,时间紧,任务重。为了使项目按计划时间进行,技措小组各成员积极行动起来,联系设备厂家。合同谈判时,采购技术人员费尽心力,在遵循公司规章制度的前提下,极力保证按时供货。其中,SEW 电机、SMC 气动原件以及三控改造的设备供货周期长,厂家合同条款约定又比较苛刻,在合同谈判与供货时,设备监造部积极协调,保证供货时间。

这是宁波北新第一次采用长板分切后分边包边方案,项目发展部设计人员为早出图纸日夜赶工。相关人员既要保证生产线正常运行,又时刻与设计单位沟通设计方案,为保证各供货单位能按时供货,公司更是派人到

关键供货单位现场督战。

8月23日,公司生产线停产,项目施工开始。得益于项目前的精细筹划,前期移除工作有序进行:干燥机敞开区整体平移,施工现场蔚为壮观;三控设备拆除,有条不紊,原设计二次利用的设备现场进行制作;电气人员按计划将原来的旧电缆、变频器拆除进行重新利用。为保证工作进度,华东公司总经理马征安排华东兄弟工厂派出精兵强将,协助施工。9月5日,设备移除工作基本完成,按计划进入三控二次利用设备改造加工及现场土建施工阶段。9月25日,现场土建施工完毕,自加工改造设备完工并就位,配电柜组装工作收尾,此时,三控改造长板分切后包边系统设的设备才分批陆续进场,设备安装人员入场,同时工厂派维修班组人员积极配合。十一国庆期间,项目发展部即将退休专家方耀良放弃节假日休息到现场跟进设备安装,并

现场指导设备安装与干燥机蒸发能力提升改造。

“没有条件,创造条件也要上!设备厂家做不到的,咱们做,设备厂家完不成的,咱们干!”怀揣马总“华东公司就是宁波北新的坚强后盾”的暖心话语,公司员工群情高涨,全员参与到三控设备安装中。物尽其用,人尽其能;具有钳工资质的,持有电气焊证件的用气割、动电焊,其他人员能放线的放线、懂安装的安

装,没有专业技能的操作工的去紧螺丝,紧一遍不行,紧三遍,只为将设备安装可靠,不耽误调试生产。连续半个月,从早上8点最晚到凌晨1、2点,无眠无休,昼夜奋战。

调试小组成员更是身先士卒,从第一天起,总是最早到达现场,最后离开现场。10月下旬,天气渐冷,但同志们的干劲一片火热,因为无论多晚,领导总陪在身边。半个月下来,有的人嗓子哑了,有的人咳嗽了,有的人



感冒了,但他们无法安心休息,只为早日调试生产。在这种精神的感召下,公司设备安装如期完成,半个月完成了别人可能三个月才能完成的工作。

10月26日,经过单机试车、联动试车、投料试车后,宁波北新干燥机蒸汽能力提升及三控大板分切后包边系统改造终于全线贯通。但现场人员来不得半点喜悦,因为这只是调试工作的开始。拉板、调试,拉板、调试,一个又一个循环,一个循环一个进步;限位、频率,限位、频率,一点又一点调整,一点调整一点提升;拽板、走板,拽板、走板,一次又一次努力,一次努力以此改善。在这一次次的循环、调整与

努力中,设备运转逐渐顺畅,碰坏板数量逐渐减少,生产线速度稳定提升,最终实现我们的速度目标——80米/分钟。

从如今政府和民众对于环保越来越的要求,给生产带来的空前的压力。然而在华东公司的正确决策下,宁波北新不仅停用了蒸汽锅炉,生产线速度还达到80米/分钟生产,消化了成本,鼓舞了斗志,提升了技术,实现了升级。在“激流勇进、共克难关”的精神指引下,宁波北新化困难为阶梯,转危机为机遇,如今站在北新建材标准生产第一速度的新起点上,2018年,宁波北新重新出发。

文 / 华东公司 王正文

职场小课堂

愚蠢的努力,就是待在“舒适区”里自以为是

“成长和舒适不可能共同存在”——Ginny Rometty

生活中,你肯定听到过这样的话:你需要跳出你的“舒适区”!

假如你走进一家餐厅,连点一道没吃过的菜都会紧张;或者你已经在同一个岗位工作太多年了——那么,现在是改变的时候了。不管用什么方法,跳出舒适区,才可能走向真正的成功。

不过,跳出舒适区的好处,可不只是多吃一道菜那么简单。研究表明,跳出舒适区,能够极大增强你的生产力、创造力和随

机应变的能力——进而帮助你成功。

但是,凡事都要有度;如果你离开舒适区太远,导致你身心焦虑,那就说明你过头了。

信念的力量不可忽视。“舒适区”之所以包含“舒适”二字,是因为我们觉得待在舒适区很爽,不想离开。事实上,这就是你总是跳不出舒适区的重要原因:你知道自己应该跳出舒适区,但实际做起来却很难。

好在科学家们找到了一个解决办法。

1908年,两位心理学家发现:当身心处在舒适状态的时

候,人们的各方面表现最好(这听起来天经地义)。然而,为了增加或最大化自身的潜能,人们需要待在一个“适当的压力”的环境中——这就是我们常说的“适当的压力也是动力”。

正如《纽约时报》说的那样:“如果你太舒服了,你就没啥产出。如果你太难受了,你同样也没啥产出。就像金凤花姑娘一样,啥事都不能太热或太冷。”(注:金凤花姑娘(Goldilocks)是美国传统的童话角色。金凤花姑娘在森林中闯入三只熊的家,发现桌子上有三个碗里面有食物、有三把椅子。她嫌大碗太烫、小碗太凉、大椅子太硬、小椅子太软。由于金凤花姑娘喜欢不冷不热的食物、不软不硬的椅子——总之是“刚刚好”的东西。所以后来美国人常用金凤花姑娘 Goldilocks 来形容刚刚好。)

适当挑战一下自己,能让你完成一些不可思议的事儿。就像登山一样,登山者肯定不是一开始就爬珠穆朗玛峰,而是从一个一个小目标——矮一点的山开始,实现了小目标之后,再突破它,直到他们到达“巅峰”。

找到适合你自己的“适当的

压力”,让自己既能表现最好又能突破自己,这就是正确的跳出舒适区的姿势。

下面推荐一些简单的寻找自己“适当的压力”的方法

1、小步向前走

就连美国奥运冠军和海豹突击队队员,都是依靠不断设定小目标来实现大目标的。哈佛大学的研究表明,把你的目标分解成细小的、日常就能完成的小目标是实现大成功的最简单方法。

与其一头扎进深水区(不论是字面还是比喻意义上的“深水区”),不妨先在浅水区走两步。比如,如果你想创业,《福布斯》建议你“先和一名企业家聊聊”。

2、保持好奇心

Ginny Rometty 还说,“工作中,最重要的就是要开心。”

如果你不知道从何开始,那就先从 Rometty 所说的“保持好奇心”开始。小到学做一道新菜、大到在工作会议上主动发言,都是你尝试跳出舒适区的开始。当然不是说所有的大人物都是靠保持好奇心才成功的。一旦你开始跳出舒适区了,开始不断实现小目标了,你会发现你的舒适区其实也不舒服。

3、关键步骤:吓唬自己

Eleanor Roosevelt 说:“每天做一件能吓唬到自己的事。”

她说的很对。想想前面《纽约时报》提的建议:

“你是不是会因为紧张害怕而不敢向前走?你是不是明明知道向前走一步就能让自己进步,但就是害怕而不敢走?”

吓唬一下自己,逼自己一下吧。面试的时候大胆点,想认识别人的时候主动说嗨……这些都是战胜恐惧,跳出舒适区的第一步。

正如 Sheryl Sandberg 所说:“大到缺乏自信、小到不敢举手发言,任何事情都可能阻止我们进步。”

当然,这肯定不容易,毕竟我在这里动动笔比付诸行动简单多了。付诸行动是进步的开始,虽然你可能失败,但如果你在“适当的压力”的状态下待上几天,你一定会获得完全不一样的体验。真正的成功者善于利用压力的力量,他们可从来不会待在舒适区。

转载自果壳网 MOOC 学院

Your
comfort
zone



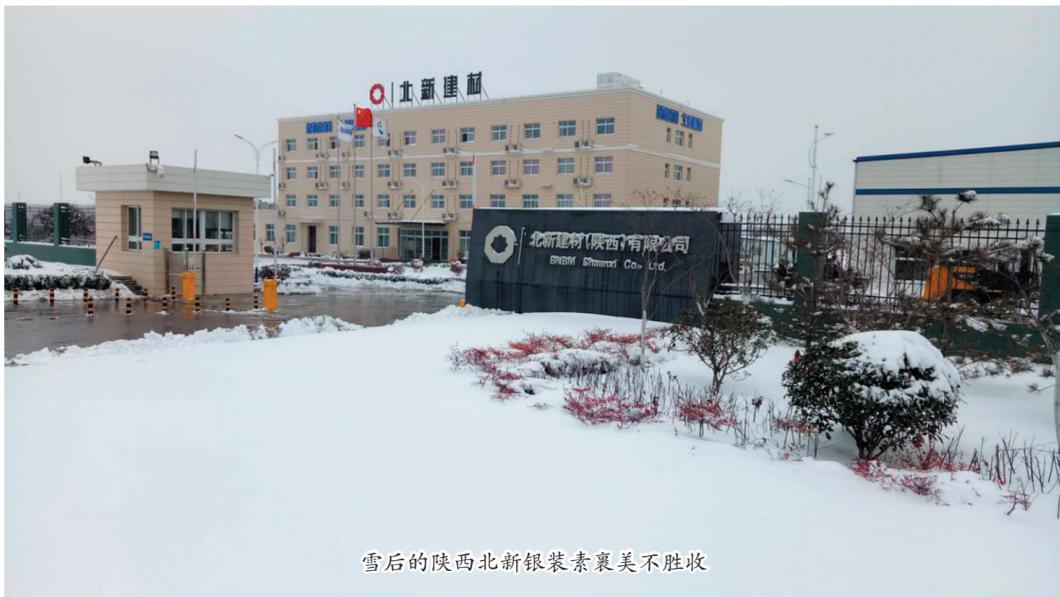
Where
the magic
happens



石川河畔：绿色的北新

2018年伊始，一场瑞雪将西北的山峦装扮的委蛇磅礴，时间让我们所有人又长了一岁。年年岁岁花相似，岁岁年年人不同，过去的2017，对陕西北新年轻的我们来说是增长阅历的一年，对于陕西北新而言是破土而出、奋力成长的一年。在整修一新、碧波荡漾的石川河西岸，一座崭新的绿色环保新型建材厂——北新建材石膏板富平厂拔地而起，成为庄里工业园践行绿色发展创新发展理念、推进新型工业化的示范项目。

作为陕西北新的一名机械技术员，我于2016年6月入职之初便来到这里，当时工厂只有四面围墙，里面荒草丛生，没有餐厅，没有办公室，更没有宿舍，项目工程部在觅子乡政府临时租了一个办公室作为项目指挥部，我们每天开车往返于庄里工业园与觅子乡政府，白天顶着大太阳在没有一片树荫的工地上忙碌着。后来，土建单位进场，在厂区西北角临时搭建了两层活动板房，我们租用陕西西建的几间房子作为项目工程部的办公室和宿舍。2017年6月1日，我们自己的综合楼投入使用，车间厂房完成地面硬化，陕西北新项目建设进入一个新的阶段。那几天，下着大雨，厂门口道路泥泞不堪，可大家伙的热情很高，在



雪后的陕西北新银装素裹美不胜收

雨中我们完成了陕西北新第一台设备的卸货与查验，盼了一年呀！我们终于看到自己工厂的设备来了！

在接下来的两个月时间里，设备陆续而至，安装单位如约而来，我们每天马不停蹄地卸货验收，白天与设备安装单位现场确认安装位置、核对图纸，晚上填写设备安装日志，经常忙碌到深夜。每周和参建单位开碰头会，确认安装建设进度、计划下周安装建设任务等，因为工期紧，经常出现设备安装与土建交叉作业的现象，有时候矛盾重重，现场随时都考验着大家处理

协调矛盾的能力。令我们欣慰的是，设备安装的6个月里，没有发生一起因交叉作业而产生的土建单位与设备安装单位吵架的事件，也没有发生一起土建与设备安装的安全事故。2017年11月5日，生产线完成安装。参建单位零事故，甲乙双方和谐共处，成为庄里工业园项目建设管理过程的典范。

2017年11月6日晚19时，在富平项目试车小组总指挥张羽飞的统一协调下，陕西北新总经理陈明、富平项目经理赵阳涛、富平工厂常务副厂长张海鹏共同点燃了工厂热烟炉的第一

把火，陕西北新进入试生产阶段。

由于陕西石膏板生产线包含了很多创新的先进工艺(包括北新建材自主知识产权设计的热烟炉)，这些是否能达到设计要求，都需要在试生产中实践出来，来自公司项目发展建设部的同事们在炉子开始砌筑第一砖的时候，就派工程师赴现场跟进，随着设备调试进入攻坚期，工艺工程师李邵冉、任有欢，电气工程师杨小东，机械工程师王晓法、张军、王谦明等都长期留在调试现场。公司总部对陕西石膏板生产线的技术力量投入是

空前的，他们白天在调试现场跟进调试，晚上召开当天设备调试进度和问题的探讨会，会后又继续回到车间继续调试，经常忙碌到深夜，夜以继日，根本没有周末可言，大家咬着牙拼着一股劲坚持下来，将所有设备调试的问题暴露出来并逐一解决，落到实处。

正是由于大家的戮力同心，2017年12月16日，富平项目第一个板头顺利通过二控，12月29日元旦假期前，陕西工厂顺利拉出第一架石膏板，打通了原热到一二三控的各个关节，完成了2017年陕西工厂要拉出合格石膏板的任务，给2017年画上了圆满的句号。

陕西北新基地建设过程中，陕西省、渭南市、富平县的各级领导多次莅临参观调研指导，对陕西北新给予了深度关注、大力支持，也对陕西北新的未来发展寄予厚望。

习总书记曾说“绿水青山就是金山银山”，作为一名北新人，我们必定牢记北新建材“绿色建筑未来”的产业理念，继续发扬艰苦奋斗、敢为人先的精神，撸起袖子加油干，做绿色发展创新发展的典范，让北新建材在西北大地上大放异彩！

文 / 图 陕西北新 董海鹏



建设中的陕西北新



建设中的陕西北新



富平项目试车小组总指挥张羽飞指导点炉



渭南市长李明远莅临陕西北新参观调研